

S&D

Carta UE a drepturilor femeilor





Grupul Alianței Progresiste a
Socialiștilor & Democraților
din Parlamentul European

3 mai 2023, Cracovia, Polonia

Preambul

Toți oamenii sunt egali și trebuie să-și trăiască viața fără violență și discriminare.

Egalitatea de gen este o valoare fundamentală a Uniunii Europene. Este un drept fundamental consacrat în Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, în tratatele sale, precum și în principiul-cheie al Pilonului european al drepturilor sociale.

Egalitatea de gen și drepturile femeilor sunt părți indispensabile și indivizibile ale drepturilor omului și reprezintă baza statului de drept și a democrațiilor rezistente. Realizarea egalității de gen și a drepturilor femeilor este vitală și reprezintă o condiție prealabilă pentru a asigura libertatea, securitatea, justiția, incluziunea și bunăstarea întregii societăți europene și pentru a atinge potențialul maxim al Uniunii în toate domeniile.

Pentru a realiza egalitatea deplină între femei și bărbați, este necesar să se abordeze cauzele și cazurile de inegalitate, discriminarea intersecțională și prejudecățile, precum și inegalitățile structurale și stereotipurile, care duc la discriminarea și tratamentul inegal al femeilor în toată diversitatea lor. În acest scop, este esențial să se pună în aplicare principiile integrării dimensiunii de gen și ale bugetării în funcție de gen în toate actele legislative și politicile Uniunii și ale statelor membre.

Prezenta Cartă stabilește standarde uniforme la nivel european în ceea ce privește drepturile femeilor și servește drept ghid pentru egalitatea de gen în adoptarea și punerea în aplicare a tuturor politicilor Uniunii la nivel european și național. Aceasta reafirmă, de asemenea, angajamentul Uniunii de a realiza egalitatea de gen și de a asigura respectarea și protecția drepturilor fundamentale ale femeilor în toată diversitatea lor, prevenind în același timp orice regres în ceea ce privește accesibilitatea și exercitarea acestora.

Prin urmare, Comisia Europeană, Parlamentul European și Consiliul European recunosc drepturile și principiile enunțate în continuare și subliniază importanța protejării acestor drepturi.

CAPITOLUL 1: Educație

Articolul 1

Programe școlare sensibile la dimensiunea de gen

1. Fiecare femeie și fiecare fată are dreptul de a beneficia de o educație incluzivă. Perspectiva de gen trebuie să fie încorporată în programele școlare cu scopul de a sensibiliza și de a aborda discriminarea istorică intersecțională a femeilor și fetelor și de a da posibilitatea generațiilor următoare să depășească stereotipurile, discriminarea și inegalitățile pentru a promova și susține egalitatea de gen în societate. Conștientizarea băieților și a bărbaților, încă de la o vârstă fragedă, cu privire la inegalitățile structurale existente, bazate pe sisteme patriarhale, și asupra necesității de a le schimba, precum și includerea lor deplină în promovarea egalității de gen, este esențială pentru a construi o societate cu drepturi egale între femei și bărbați.
2. Fiecare femeie și fată are dreptul de a avea acces deplin la toate domeniile învățământului superior. Sunt sprijinite măsurile menite să încurajeze femeile și fetele să se specializeze în profesii în care sunt subreprezentate. Se acordă o atenție deosebită profesiilor cu impact pozitiv asupra societății și economiei, pentru a ne asigura că femeile sunt bine pregătite pentru tranzițiile și evoluțiile economice viitoare. Prin urmare, trebuie să ne asigurăm în special că:
 - a. fetele și femeile au acces la toate specializările diferite din domeniul educației și sunt încurajate să urmeze diverse cursuri, inclusiv cele legate de profesii dominate de bărbați;
 - b. perspectiva de gen să fie încorporată în programele școlare pentru a aborda discriminarea istorică a femeilor și fetelor și stereotipurile de gen și să se recunoască impactul femeilor asupra evoluției istorice, economice și sociale.

Articolul 2

Acces egal la educație

1. Fiecare femeie și fată trebuie să aibă acces la educație. Nicio femeie nu trebuie să fie discriminată atunci când își urmează studiile. Trebuie asigurată o reprezentare egală a femeilor în domenii cheie de studii, deoarece acest lucru este esențial pentru a le permite femeilor să beneficieze de drepturile lor, pentru a realiza egalitatea de gen și pentru a atinge potențialul maxim al Uniunii.
 - a. Femeile și fetele sunt încurajate în mod pozitiv să urmeze studii la nivel universitar în sectoarele care se preconizează că vor fi esențiale în viitoarea economie europeană, cum ar fi sectoarele științei, tehnologiei, ingineriei și matematicii (STEM), în lumina tranziției digitale și ecologice.

- b. Pentru a asigura accesul egal al femeilor la educație, trebuie promovate măsuri care să încurajeze femeile să obțină diplome în sectoare în care sunt sub-reprezentate, cum ar fi sectoarele STEM. În acest scop, universitățile publice sunt încurajate să introducă măsuri precum cote sau liste rezervate pentru femeile care se înscriu la programele legate de sectoarele dominate de bărbați. Trebuie promovate măsuri de încurajare a bărbaților să se înscrie la studii dominate de femei.
- c. În același timp, băieții vor fi încurajați să intre în sectoarele dominate de femei, cum ar fi cel al îngrijirii, care este crucial pentru viitorul societăților noastre.
- d. Se alocă fonduri publice adecvate pentru promovarea educației femeilor și fetelor. În special, se introduc măsuri care să încurajeze femeile și fetele să urmeze studii cu impact pozitiv asupra societății și economiei.

CAPITOLUL 2: **Independența economică**

Articolul 3 **Participarea deplină pe piața muncii**

1. Femeile, în toată diversitatea lor, au dreptul de a avea un loc de muncă la alegerea lor, fără discriminare.
2. Egalitatea de gen trebuie să fie asigurată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește participarea pe piața muncii. Trebuie interzise toate legile și practicile care ar putea discrimina efectiv sau potențial femeile, în special cele care privesc angajarea, condițiile de angajare și evoluția în carieră.
 - a. Abordarea integratoare a egalității între femei și bărbați este încorporată în toate politicile, legislația și evaluările de impact pentru a asigura o participare echitabilă și egală a femeilor și bărbaților pe piața muncii. Se introduc măsuri menite să îmbunătățească egalitatea de gen în domeniul ocupării forței de muncă, cum ar fi obligațiile de raportare și de publicare ale angajatorilor, care să furnizeze informații sensibile la dimensiunea de gen cu privire la nivelurile de remunerare, evoluția în carieră, modalitățile de concediu și orice alți indicatori relevanți.
 - b. Drepturile grupurilor care se confruntă cu forme multiple și intersectoriale de discriminare, inclusiv ale femeilor cu handicap, ale femeilor de culoare, ale femeilor migrante și ale femeilor aparținând minorităților etnice, ale femeilor în vârstă, ale femeilor cu un nivel de educație scăzut, ale femeilor cu probleme de sănătate, ale mamelor singure, ale femeilor LGBTIQ+ și ale femeilor din zonele rurale și depopulate sunt protejate și promovate. În acest sens, în toate politicile Uniunii Europene și ale statelor sale mem-

bre, inclusiv în ceea ce privește politicile privind piața muncii, trebuie încorporat conceptul de combatere a multiplelor tipuri de discriminare și integrarea analizei intersecționale.

3. Fiecare femeie are dreptul la un salariu corect și adecvat, precum și dreptul de a avea acces la securitate socială, fără discriminare, care să asigure un nivel de trai decent și o bătrânețe decentă. În acest scop, trebuie să fie respectat și aplicat principiul plății egale pentru muncă egală sau pentru muncă de valoare egală. Diferențele de remunerare și de pensionare între femei și bărbați trebuie abordate în mod corespunzător și eliminate. În special, trebuie abordată problema stabilirii unei remunerații egale pentru o muncă de valoare egală în diferite sectoare ocupaționale, pentru a se ajunge la o evaluare mai echitabilă și, prin urmare, la o mai bună remunerare în sectoarele care sunt în mod tradițional dominate de femei și prost plătite.
4. În politicile de educație și formare profesională se va integra o perspectivă de gen pentru a asigura participarea deplină a femeilor pe piața muncii, în special în timpul tranzițiilor economice, cum ar fi tranziția digitală sau cea ecologică. Se introduc măsuri speciale care vizează facilitarea revenirii pe piața forței de muncă a femeilor care au fost în concediu parental și măsuri de încurajare a taților să își asume responsabilitatea de îngrijire, în vederea atingerii modelului „egalitate de venituri - egalitate de îngrijire”.
5. Deoarece independența economică și emanciparea femeilor sunt esențiale pentru realizarea egalității de gen și garantarea drepturilor femeilor, Uniunea Europeană și statele membre ar trebui să se asigure că posturile de nivel înalt, inclusiv locurile de muncă din sectorul STEM, sunt accesibile în mod egal tuturor femeilor.

Articolul 4

Combaterea segregării orizontale a salariilor

Se va elimina segregarea sectorială, care reprezintă un motiv major pentru diferențele de salarizare și de pensii între femei și bărbați. În acest scop, se asigură, în special, că sunt introduse următoarele:

- a. definirea clară a valorii muncii;
- b. instrumente de evaluare a locurilor de muncă și sisteme de clasificare neutre din punct de vedere al genului;
- c. criteriile clare și nediscriminatorii care să permită o mai bună evaluare și o remunerare mai echitabilă a muncii în toate sectoarele, în special în sectoarele cu un grad ridicat de feminizare, cum ar fi cel al îngrijirii.

Articolul 5

Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

1. Fiecare femeie are dreptul la un echilibru corect și sănătos între viața profesională și cea privată. Ponderea disproporționată a muncii casnice și de îngrijire neremunerate este abordată prin introducerea unor măsuri menite să îmbunătățească o repartizare echitabilă a acestor munci între femei și bărbați.
2. Se introduc programe de educație și de sensibilizare sensibile la problematica de gen care abordează diviziunea inegală a muncii neremunerate și poziția dezavantajoasă a femeilor pe piața muncii care rezultă din aceasta. Angajatorii stabilesc un cadru pentru organizarea flexibilă a muncii pentru toți, pentru a încuraja o repartizare mai echitabilă a acestei munci și integrează perspectiva de gen în politicile lor interne.

Articolul 6

Responsabilități parentale și de îngrijire

1. Fiecare părinte are dreptul la o distribuție echitabilă a serviciilor de îngrijire a copiilor. Nicio femeie nu va fi discriminată pe piața muncii din cauza alegerii sale de a avea sau de a crește copii. Bărbații, pe de altă parte, trebuie să fie încurajați și nu trebuie să fie discriminați atunci când își îndeplinesc partea lor echitabilă de muncă de îngrijire, deoarece aceasta este o condiție prealabilă pentru a ajunge la o societate echitabilă din punct de vedere al genului și la un sistem de îngrijire cu venituri egale.
2. Pentru a realiza o distribuție mai echitabilă a îngrijirii parentale, se introduce concediul paternal și cel puțin jumătate din concediul parental este netransferabil între părinți.
3. Îngrijirea de calitate a copiilor trebuie să fie accesibilă la prețuri accesibile, ușor de accesat și garantată pentru toți copiii de la vârsta de zero ani în toată Europa, inclusiv în zonele rurale. Se introduc măsuri menite să sprijine părinții singuri să participe activ pe piața muncii.
4. Trebuie să se garanteze o îngrijire de calitate, accesibilă și la prețuri accesibile pentru persoanele în vârstă și persoanele cu handicap, în special în zonele rurale.
5. Ar trebui să se asigure un cadru legislativ și investiții relevante pentru a facilita tranziția către o adevărată economie a îngrijirii. Aceasta include concediul pentru îngrijitori și posibilități extinse de flexibilizare a condițiilor de muncă pentru lucrătorii care oferă îngrijire sau sprijin unei rude.

Articolul 7

Combaterea violenței economice

1. Fiecare femeie are dreptul la autonomie economică, care este esențială pentru a realiza egalitatea de gen și pentru a garanta drepturile, siguranța și demnitatea

femeilor.

2. Salariile și prestațiile sociale individuale se plătesc într-un cont bancar deținut individual de către beneficiar sau, în cazul în care este vorba de un cont comun, numai cu condiția ca acest lucru să fie în acord cu ambii parteneri. Sunt interzise astfel de plăți într-un cont terț.

Articolul 8

Combaterea prejudecăților de gen în domeniul fiscalității

1. Politicile fiscale nu discriminează femeile și sprijină independența economică a femeilor.
2. Prejudecățile de gen în domeniul impozitării trebuie abordate și eliminate. Perspectiva de gen va fi încorporată în politicile fiscale pentru a ține seama de nevoile socio-economice diferite ale femeilor și pentru a contribui la eliminarea tuturor rolurilor de gen dăunătoare. În special, se abordează următoarele aspecte:
 - a. prejudecăți implicite în deducerile și scutirile fiscale legate de muncă, cum ar fi tratamentul fiscal favorabil al orelor de muncă suplimentare, de care beneficiază mai ales profesiile care sunt în prezent ocupate în principal de bărbați;
 - b. descurajări economice pentru persoanele cu al doilea venit care intră pe piața muncii, în special în cadrul sistemului de impozitare comună;
 - c. impozitarea bunurilor, cum ar fi produsele menstruale și produsele de înfrumusețare, care afectează în mod disproporționat femeile și le determină pe acestea să suporte o povară mai mare a TVA. Taxa roz, care se referă la faptul că produsele comercializate pentru femei sunt mai scumpe, trebuie eliminată, deoarece acest fenomen constituie o formă de discriminare bazată pe gen.

CAPITOLUL 3:

Reprezentare egală

Articolul 9

Egalitatea în procesul de luare a deciziilor politice

1. Toate femeile au dreptul de a fi reprezentate în mod egal în procesele de luare

a deciziilor în politică și de a juca un rol activ în procesul de luare a deciziilor politice, la toate nivelurile. Participarea civică a femeilor este consolidată și sprijinită, inclusiv prin integrarea și finanțarea corespunzătoare a organizațiilor pentru drepturile femeilor.

2. Pentru a asigura o reprezentare egală în procesul de luare a deciziilor politice, se promovează și se pun în aplicare măsuri de promovare a parității în organismele politice, cum ar fi cotele și listele cu locuri rezervate.
3. Uniunea și statele membre ar trebui să promoveze o reprezentare egală a femeilor în procesul de luare a deciziilor politice la toate nivelurile.

Articolul 10

Combaterea practicilor dăunătoare în politică

1. Nicio femeie care exercită un mandat public nu va fi supusă hărțuirii sau oricărui alt tratament discriminatoriu sau derogatoriu, online sau offline. Având în vedere că orice astfel de tratament reprezintă o formă de violență bazată pe gen și are adesea un efect de reducere la tăcere, determinând femeile să se abțină de la a ocupa funcții politice și publice, ceea ce duce la o distribuție inegală a puterii politice, se introduc măsuri specifice de combatere a hărțuirii femeilor funcționari publici pentru a se asigura că femeile își pot exercita pe deplin și liber mandatul politic.
2. Toate instituțiile politice, inclusiv guvernele naționale și locale, parlamentele și orice alte organisme decizionale, precum și partidele politice, introduc coduri de conduită sensibile la dimensiunea de gen pentru a consolida egalitatea de gen și a elimina discriminarea femeilor în politică. Se introduc cursuri obligatorii de combatere a hărțuirii pentru funcționarii publici, inclusiv sancțiuni eficiente în cazul nerespectării normelor.

Articolul 11

Egalitatea în luarea deciziilor economice

1. Toate femeile au dreptul de a fi reprezentate în mod egal în procesul de luare a deciziilor economice. Obstacolele, cum ar fi discriminarea bazată pe gen și rolurile de gen stabilite, sunt eliminate.
2. Societățile introduc măsuri pentru a spori reprezentarea egală a femeilor în consiliile de administrație ale societăților și în funcțiile de conducere, pentru a asigura o reprezentare echitabilă și pentru a beneficia de avantajele economice ale echilibrului de gen în conducere.
3. Se vor introduce programe și cursuri de formare obligatorii care să țină seama de egalitatea de gen pentru directorii de companii publice, care vor fi un model pentru companiile private și vor da un exemplu. Astfel de programe contribuie la

eliminarea hărțuirii și a discriminării femeilor și la promovarea participării femeilor la procesul de luare a deciziilor economice în cadrul întreprinderii.

Articolul 12

Cultura de afaceri sensibilă la gen

1. Nicio femeie nu va fi supusă la nici un fel de tratament discriminatoriu sau derogatoriu la locul de muncă sau în timpul exercitării îndatoririlor sale profesionale. Având în vedere că femeile sunt adesea afectate în mod disproporționat de stereotipurile dăunătoare de gen și de discriminare în mediile profesionale, întreprinderile includ perspectiva de gen în codurile lor de conduită, cu scopul de a asigura egalitatea de gen și de a elimina toate formele de hărțuire, inclusiv hărțuirea sexuală și psihologică, discriminarea, tratamentele derogatorii și toate practicile dăunătoare care pun femeile într-o poziție dezavantajoasă.
2. Se introduc programe de formare împotriva hărțuirii sensibile la dimensiunea de gen, care vizează eliminarea stereotipurilor de gen dăunătoare și a oricăror prejudecăți implicite care pot afecta negativ femeile la locul de muncă, pentru tot personalul, în special pentru personalul de la nivel de conducere, inclusiv sancțiuni eficiente în caz de nerespectare a normelor.
3. Societățile pun în aplicare politici interne care vizează asigurarea egalității de gen în cadrul structurilor lor. Se introduc obligații de raportare periodică pentru aceste societăți. Astfel de rapoarte ar trebui să fie făcute publice și să includă informații privind toate eforturile depuse pentru a asigura egalitatea de gen, inclusiv, în mod necesar, informații sensibile la dimensiunea de gen privind nivelurile de remunerare.
4. Este promovat spiritul antreprenorial al femeilor. Se alocă resurse publice adecvate pentru a asigura alfabetizarea și competențele antreprenoriale ale femeilor și pentru a asigura oportunități de afaceri egale pentru bărbați și femei.

CAPITOLUL 4:

Combaterea violenței și hărțuirii pe motive de gen

Articolul 13

Demnitate, siguranță și securitate

1. Violența bazată pe gen reprezintă o încălcare a drepturilor omului. Fiecare femeie are dreptul de a trăi cu demnitate și în libertate, fără nicio formă de violență, hărțuire, constrângere sau discriminare, atât în sfera privată, cât și în cea publică. Având în vedere că femeile sunt supuse unor forme de violență disproporționate

și de gen, violența bazată pe gen (VBG) trebuie definită ca un tip de infracțiune enumerat la Articolul 83(1) din TFUE și trebuie abordată în mod specific.

- a. Definiția VBG trebuie să includă, fără a se limita la acestea, femicidul, violența fizică, violența psihologică, violența sexuală, inclusiv hărțuirea sexuală și violul, refuzul accesului la drepturile de sănătate sexuală și reproductivă, mutilarea genitală a femeilor și a persoanelor intersex, sterilizarea forțată, hărțuirea, discursul sexist bazat pe ură, atât online, cât și offline, inclusiv împotriva femeilor în politică și în sfera publică, deprivarea socio-economică, controlul coercitiv și violența domestică. Definiția trebuie să includă în mod specific violența cibernetică bazată pe gen. Diferitele forme de hărțuire și alte practici dăunătoare online, inclusiv hărțuirea cibernetică, doxxing, deepfakes, pornografia din răzbunare, trebuie abordate, deoarece acestea constituie o formă de violență bazată pe gen și sunt practici dăunătoare care perpetuează stereotipurile discriminatorii de gen care afectează în mod disproportionat femeile și, prin urmare, trebuie abordate și eliminate în mod corespunzător.
- b.
- c. Perspectiva de gen trebuie să fie încorporată în toate politicile și legile care vizează combaterea și eliminarea tuturor formelor de violență.

Trebuie să existe definiții, proceduri și sancțiuni specifice care să răspundă în mod corespunzător nevoilor femeilor în abordarea tuturor formelor de violență bazată pe gen, inclusiv a violenței domestice și a hărțuirii sexuale. Victimizarea secundară și așa-numitele „forme instituționale de violență” trebuie, de asemenea, abordate în mod specific și adecvat, deoarece au consecințe dăunătoare grave asupra femeilor și fetelor și asupra societății în ansamblu.

- d. Toate victimele violenței de gen au acces la justiție fără prejudicii și ar trebui să poată solicita despăgubiri echitabile. Victimele VBG ar trebui să poată avea acces la sprijin specializat care să țină seama de nevoile lor specifice.
2. Se stabilesc standarde europene privind prevenirea violenței de gen și sprijinul pentru victimele acestora. Aceste standarde includ servicii de sprijin accesibile și bine finanțate, sensibile la gen, pentru supraviețuitorii violenței bazate pe gen și pentru familiile și dependenții acestora, precum și campanii educaționale de formare și de sensibilizare pe tot parcursul ciclului de învățare, pe tot parcursul vieții.

Articolul 14

Educație și formare care să țină seama de gen

1. Educația sensibilă la dimensiunea de gen privind violența de gen, care există atât în mediul online, cât și în mediul offline, trebuie să facă parte în mod obligatoriu din toate programele școlare pentru a aborda și elimina violența de gen și

cauzele care stau la baza acesteia, cum ar fi stereotipurile de gen dăunătoare și masculinitatea toxică, precum și hărțuirea, discursul bazat pe ură și discriminarea legată de transsexuali. Uniunea sprijină aceste eforturi prin încurajarea cooperării transfrontaliere între statele membre, prin crearea de platforme pentru schimbul de bune practici referitoare la educația sensibilă la gen și prin furnizarea de informații și materiale disponibile în mod gratuit, bazate pe dovezi, adecvate vârstei, care vizează promovarea egalității de gen în rândul copiilor și adolescenților, inclusiv măsuri de prevenire intersecționale.

2. Se instituie programe de formare sensibile la dimensiunea de gen pentru autoritățile care aplică legea, pentru autoritățile judiciare și pentru profesioniștii din domeniul sănătății, pentru a asigura o tratare adecvată a cazurilor de violență bazată pe gen, inclusiv interpretarea probelor și un sprijin cuprinzător pentru femeile victime, în special în cazurile de violență domestică.

CAPITOLUL 5: **Sănătate și Dreptul la sănătate reproductivă și sexuală (SRHR)**

Articolul 15 **Sănătate**

1. Inegalitățile de gen și prejudecățile de gen în domeniul asistenței medicale sunt endemice și pot duce la rezultate dăunătoare sau nefaste pentru femei. Prejudecățile de gen în domeniul sănătății trebuie abordate prin măsuri specifice, cum ar fi abordarea inechității în cercetarea din domeniul sănătății și promovarea participării egale a femeilor care lucrează în domeniul sănătății și al cercetării.
2. Fiecare femeie are dreptul la cel mai înalt standard de îngrijire a sănătății, fără discriminare și garantat pe tot parcursul vieții sale. Acest drept include, printre altele, accesul la asistență medicală și la servicii conexe în timp util, la prețuri accesibile și adecvate, la medicamente și vaccinuri la prețuri accesibile, precum și accesul la o formare cuprinzătoare în acest sens.
3. Pentru a asigura exercitarea deplină a acestui drept, perspectiva de gen trebuie să fie luată în considerare în toate politicile legate de sănătate și, în special, în cercetarea clinică și în domeniul sănătății.

Articolul 16 **Asistență medicală maternă și avort**

1. Fiecare femeie are dreptul de a decide în mod liber cu privire la corpul și viața sa și de a avea garantată și respectată autonomia corporală și autodeterminarea sa. Corpul unei femei nu este de vânzare sau destinat exploatării.

2. Fiecare femeie are dreptul la asistență maternală universală de cel mai înalt nivel, care este esențială pentru realizarea deplină a dreptului femeilor la sănătate și a drepturilor conexe, cum ar fi dreptul de a decide cu privire la corpul și viața lor. Împiedicarea accesului la aceste îngrijiri constituie o încălcare a drepturilor omului.
3. Se stabilesc standarde europene privind asistența medicală maternă, inclusiv standarde europene în materie de ginecologie, obstetrică și perinatalitate, pentru a asigura exercitarea deplină și egală a tuturor drepturilor consacrate în prezenta Cartă, în special a dreptului la asistență medicală maternă universală și la asistență în caz de avort.
4. Fiecare femeie are dreptul la asistență și servicii de avort legale, sigure, universale și accesibile, furnizate fără discriminare.
5. Nicio femeie nu trebuie să fie supusă vreunui tratament degradant atunci când accesează serviciile de avort. Împiedicarea accesului la astfel de servicii constituie o încălcare a drepturilor omului. Refuzul efectuării avortului poate fi echivalat, de asemenea, cu tortura sau tratamentul inuman, care poate duce la moarte. Măsurile care ar putea împiedica capacitatea femeilor de a-și exercita pe deplin acest drept, cum ar fi consilierea obligatorie sau perioadele de așteptare disproporționate, sunt interzise.

Articolul 17

Planificarea familială în cunoștință de cauză

Fiecare femeie are dreptul de a decide în mod liber dacă, prin ce mijloace și când să aibă copii. Nicio femeie nu va fi forțată să devină mamă în mod neintenționat sau nedorit. Persoanele aflate în procese de tranziție de gen nu trebuie să fie supuse sterilizării obligatorii.

1. Fiecare femeie are dreptul la tratamente de fertilitate accesibile și la prețuri accesibile, ca parte integrantă a sistemului de sănătate, fără nicio formă de discriminare și, în special, fără discriminare bazată pe orientare sexuală sau stare civilă.
2. Fiecare femeie are dreptul la contracepție modernă, de înaltă calitate, la prețuri accesibile și ușor de accesat. Metodele contraceptive trebuie promovate, deoarece contracepția este unul dintre cele mai bune mijloace de responsabilizare atât a bărbaților, cât și a femeilor, permițându-le să ia decizii în cunoștință de cauză în ceea ce privește planificarea familială.
3. Pentru a asigura realizarea deplină a acestor drepturi, trebuie să se furnizeze informații obiective, accesibile în mod liber și cuprinzătoare cu privire la contracepție și la tratamentele pentru fertilitate.

Articolul 18

Informare și educație privind SRHR

1. Fiecare femeie are dreptul de a trăi într-o societate educată și conștientă de problemele care afectează mai ales sau în totalitate femeile, în special cele legate de sănătatea sexuală și reproductivă. Pentru a atinge acest obiectiv, educația sexuală și relațională cuprinzătoare și adecvată vârstei trebuie să fie încorporată în mod obligatoriu în programele școlare, în mod necesar atât pentru băieți, cât și pentru fete. O astfel de educație include perspectiva de gen și oferă informații obiective, actualizate și bazate pe dovezi cu privire la SRHR, contracepție și planificare familială, precum și la aspecte legate de sexualitate și relații, în conformitate cu drepturile și principiile stabilite în prezenta Cartă și cu alte standarde internaționale relevante.
2. Fiecare femeie are dreptul de a avea acces liber la informații complete, obiective și bazate pe dovezi privind sănătatea sa și la serviciile de asistență medicală disponibile, inclusiv în ceea ce privește sănătatea și drepturile sexuale și reproductive.

CAPITOLUL 6:

Politica externă feministă și managementul crizelor

Articolul 19

Gestionarea crizelor bazată pe gen

1. Perspectiva de gen este încorporată în politicile de gestionare a crizelor pentru a ține seama de nevoile specifice ale femeilor în perioade de criză, inclusiv în situații de război, de criză umanitară și de criză legată de schimbările climatice. În special, trebuie abordate și combătute în mod specific problemele care afectează numai sau în principal femeile în perioadele de criză, cum ar fi exploatarea sexuală sau traficul de persoane. Violența bazată pe gen ca armă de război trebuie recunoscută fără echivoc ca tactică de război și crimă de război. Serviciile de sprijin în situații de criză trebuie să dispună de politici sensibile la dimensiunea de gen pentru a sprijini femeile.
2. La nivelul Uniunii, în perioade de criză, Uniunea încurajează cooperarea între statele membre pentru a se asigura că femeile își pot exercita pe deplin drepturile fundamentale, inclusiv cele consacrate în prezenta Cartă.

Articolul 20

Perspectiva de gen în politica externă

1. Perspectiva de gen este integrată în politica externă și în acțiunile externe ale Uniunii și ale statelor membre. În special, se asigură că:

- a. perspectiva de gen este întotdeauna luată în considerare în cadrul politicilor de ajutor pentru dezvoltare și se acordă finanțare adecvată programelor care urmăresc egalitatea de gen, inclusiv sănătatea și drepturile sexuale și reproductive;
 - b. perspectiva de gen este încorporată în analizele, evaluările de impact și colectarea de date privind finanțarea externă și implicarea în dialogurile politice cu țările terțe;
 - c. perspectiva de gen este încorporată în toate acțiunile de consolidare a păcii, promovând participarea semnificativă a femeilor și a grupurilor marginalizate.
2. Politicile în materie de migrație ale Uniunii și ale statelor membre țin seama de nevoile specifice ale femeilor migrante și ale femeilor solicitante de azil. Se asigură faptul că aceste femei se pot bucura pe deplin de drepturile lor, inclusiv, în mod necesar, de drepturile la sănătate sexuală și reproductivă și de accesul la servicii de asistență pentru victimele violenței de gen.

WWW.SOCIALISTSANDEMOCRATS.EU



DESPRE GRUPUL S&D

Grupul S&D este reprezentat de 139 de deputați europeni din 26 de țări ale UE. Grupul S&D este al doilea grup politic ca mărime din Parlamentul European, iar deputații noștri europeni lucrează în toate comisiile parlamentare și în delegațiile interparlamentare.

Milităm pentru o societate europeană favorabilă incluziunii, bazată pe principiile solidarității, egalității, diversității, libertății și corectitudinii. Milităm pentru justiție socială, locuri de muncă și creștere economică, drepturile consumatorilor, dezvoltarea durabilă, reformele pieței financiare și drepturile omului, pentru a crea o Europă mai puternică și mai democratică și un viitor mai bun pentru toți cetățenii.

Și nu uitați să fiți la curent cu toate inițiativele și reacțiile noastre pe:



[socialistsanddemocrats](#)



[TheProgressives](#)



[socialistsanddemocrats](#)



[Socialists and Democrats](#)



[The Progressives](#)



[socsanddems](#)



[socialistsanddemocrats](#)



[takealeft](#)



[The Progressives](#)



[socialistsanddemocrats](#)